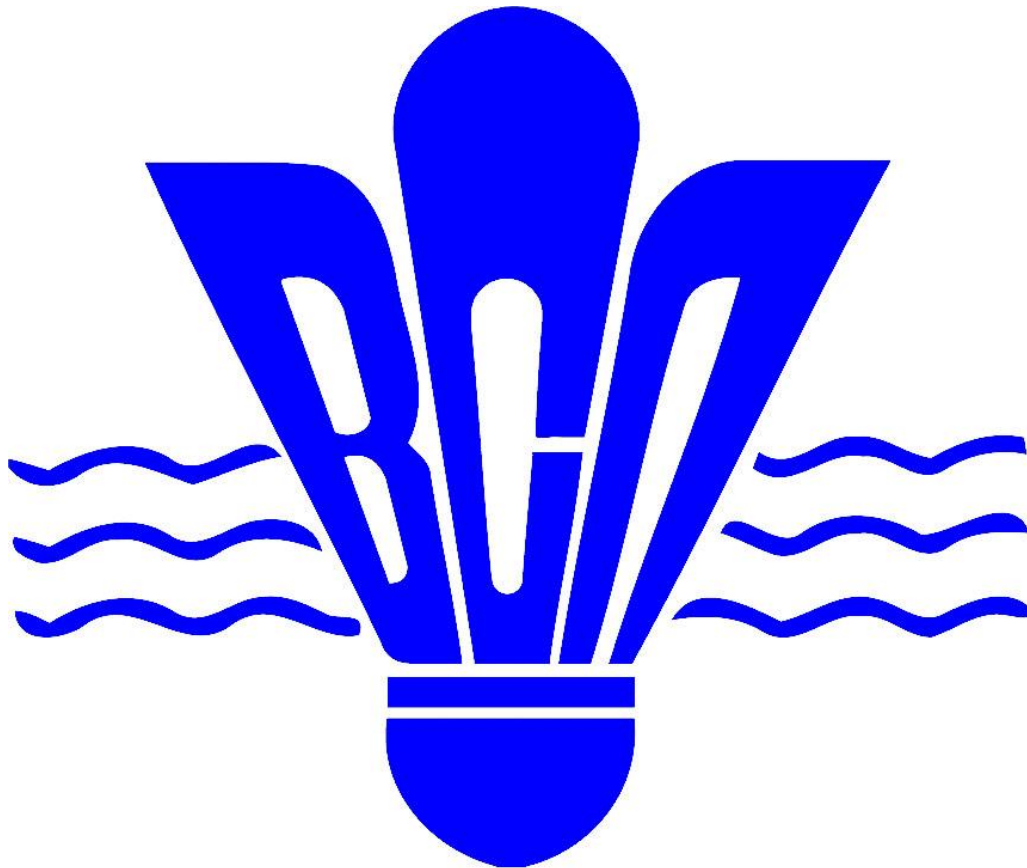


Beleidsvisie BCNieuwerkerk 2017-2022



Doel	3
Leeswijzer.....	3
Missie	3
Visie	4
Beleid	5
1. Bestendig:	5
a. Financieel gezond en betaalbaar	5
b. Gelijkheid	5
c. Streven naar groei van het aantal leden.....	5
d. Stabiel kader	6
e. Professionaliteit van bestuur en organisatie	6
2. Samen:	6
f. Sociaal	6
g. Begeleiden	6
h. Open Communicatie	6
i. Respect.....	7
j. Huisstijl.....	7
k. Kleding.....	7
3. Sportief:.....	7
l. Sport.....	7
m. Ontwikkeling	7
n. Training	7
o. Sportieve ambitie.....	7
4. Sfeer:	8
p. Aandacht	8
q. Saamhorigheid	8
r. Betrokken.....	8

Doel

Doel van dit Missie, visie en beleidsplan;

Het bestuur neemt beslissingen op basis van dit plan.

Leden kunnen deze beslissingen, als het goed is, aan de hand van dit plan toetsen.

De buitenwereld kan zien waar BCN voor staat.

De missie is de kern van de vereniging.

De visie is de richting waar het bestuur de vereniging heen wil sturen.

Het beleid is de uitvoering om deze visie voor elkaar te krijgen.

Leeswijzer

BCN	Badminton Club Nieuwerkerk aan den IJssel
Bestuur	Gehele bestuur zoals door de Algemene Leden Vergadering aangesteld
CC	Competitie Commissie
JC	Jeugd Commissie
RC	Recreanten Commissie

Missie

BCN is een badmintonvereniging voor jeugd-, competitie- en recreatieve spelers met de kernwaarden: bestendig, samen, sportief en gezellig.



Visie

In de missie van BCN worden vier kernwaarden genoemd die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn:

Bestendig

Onze vereniging moet kunnen voortbestaan en daarom is een gezonde financiële huishouding een absolute noodzaak. Hierbij hanteren we een evenredige opbouw van de contributie, waarbij een stabiel aantal leden belangrijk is. Zodoende heeft ledenbehoud en ledenwerving continu de aandacht.

We zorgen hierbij dat er een professioneel bestuur is dat, samen met de commissies, de leden activeert te participeren in de diverse activiteiten binnen onze vereniging.

Samen

Een vereniging kan niet zonder haar leden en alleen door goede samenwerking en wederzijds respect tussen de leden (en dus ook het bestuur) kunnen alle activiteiten georganiseerd worden. Hierbij hebben de leden oog voor elkaar en wordt op een open manier gecommuniceerd.

Sportief

Natuurlijk kan een sportvereniging niet zonder het uitgangspunt sportiviteit. Dat geldt niet alleen op de baan, tijdens trainingen en wedstrijden, maar ook hierbuiten. De vereniging staat voor een goede begeleiding in de ontwikkeling van haar leden. BCN streeft hierbij naar een sportief niveau dat aantrekkelijk is voor de betere spelers in onze regio.

Sfeer

Binnen onze vereniging vinden we het belangrijk dat tussen de leden onderling een goede sfeer heerst. Dit geldt niet alleen tijdens, voor of na trainingen en wedstrijden, maar zeker ook bij alle andere activiteiten die binnen de vereniging worden georganiseerd. Deze activiteiten zorgen voor een gevoel van saamhorigheid dat ook de betrokkenheid van de leden bij de vereniging zal bevorderen.

1. Bestendig

Om als vereniging te bestaan, en te kunnen blijven bestaan, zijn de volgende fundamenten noodzakelijk:

a. Financieel gezond en betaalbaar

- Het bestuur zorgt voor het voeren van een deugdelijke (financiële) administratie.
- Conservatief begroten met passende reserve van c.a. 20% van de begrote jaaromzet.
- Streven naar een goede balans tussen aanbod en contributie.
- Bij gelijk aanbod wordt hetzelfde betaald.
- De hoogte van de contributie is in overeenstemming met de in de regio gangbare tarieven.
- Het genereren van extra (sponsor) inkomsten wordt gestimuleerd en beloond, zoals;
 - Werven sponsoren
 - Grote Club Actie en Vriendenloterij
 - Inleveren (kleine) lege printercartridges
 - Aanbrengen nieuwe leden

b. Gelijkheid

- Groepen hebben geen rechten op avonden, banen, tijden, zalen, gelden of trainers.
- Alles wordt gedeeld met elkaar vanuit wensen, haalbaarheid en win/win principes.

c. Streven naar groei van het aantal leden

- Gestreefd wordt naar een maximale bezetting binnen beschikbare zaalcapaciteit door:
 - Het behoud van jeugdleden door het bieden van ontwikkelruimte en mentoren
 - Het behoud van senioren door het bieden van een goede balans tussen ontwikkeling en gezelligheid
 - Nieuwe leden werven door onder meer:
 - (open) toernooien
 - clinics (Brains)
 - netwerk
 - (sociale) media
 - Nieuwe leden behouden door deze een welkom gevoel te *blijven* geven
- Voor extra speelruimte/-tijd kan samenwerking gezocht worden met omliggende verenigingen, mits dit minimaal kostendekkend is.

d. Stabiel kader

- Blijven werken aan stabiele verenigingsstructuur en –cultuur waarin:
 - het leuk en leerzaam is om actief te zijn binnen de vereniging;
 - commissies, functies en personen goed aansluiten op de uitdagingen van de vereniging;
 - actieve leden worden gekoesterd en gewaardeerd;
 - bestuursleden zo min mogelijk op hetzelfde moment wisselen;
 - elk bestuurslid in principe maximaal 2 termijnen van 3 jaar zit.

e. Professionaliteit van bestuur en organisatie

- Het bestuur stelt jaarlijks een jaarplanning vast.
- Vanuit het bestuur sturen op beleidskaders (doelen, missie en principes).
- Het bestuur delegeert zo veel mogelijk naar de commissies ter uitvoering.
- De commissies adviseren het bestuur.
- Er is een goede afspiegeling van alle type leden in het bestuur.
 - Alle groepen competitiespelers worden vertegenwoordigd in de competitiecommissie.
- Blijven werken aan evenwichtige en transparante besluitvorming over alle aspecten: avonden, banen, tijden, zalen, gelden en trainers.

2. Samen

Een vereniging ben, doe en maak je samen, daarom wordt er iets van alle leden verwacht:

f. Sociaal

- Sociaal gedrag in de sporthal en daarbuiten, tijdens vrijspelen, wedstrijden en trainingen.
 - (Vrij)spelen doe je (altijd) volgens de daarvoor geldende regels.
 - Na een wedstrijd bedank je altijd de tegenstander en de scheidsrechter.
 - Je helpt, zodra het kan, met opzetten en opruimen van de zaal.
 - Als de trainer praat, luistert de rest.
 - Tips en tops voor, en gesprekken met de trainer, niet tijdens de training.
 - Je stoort spel of training niet.
 - Je bent op tijd aanwezig en verlaat de zaal voor sluitingstijd.
 - Je doet er alles aan om een goede band te houden met de medewerkers van de accommodatie.

g. Begeleiden

- Mentorschap wordt geboden aan alle spelers die dit nodig hebben, zoals:
 - Nieuwe leden
 - Jeugd(ige)spelers in de senioren competitie
 - Recreanten die in willen stappen in de senioren competitie
 - Jeugd die als recreant wil (blijven) spelen

h. Open communicatie

- Aandacht voor inhoudelijk heldere, tijdige en eenduidige communicatie naar leden.
- Aandacht voor goede communicatie tussen commissies en tussen bestuur en commissies.
- Open cultuur waarin er naar leden wordt geluisterd door bestuur en commissies.

- Vacatures binnen commissies en bestuur worden goed gecommuniceerd naar alle leden.

i. Respect

- Een besluit, van het bestuur of commissie, wordt gerespecteerd.
- Er wordt, vanuit respect voor elkaar, een dialoog gezocht.

j. Huisstijl

- De website en communicatiemiddelen worden in de BCN-huisstijl vormgegeven.
- Het logo en de huisstijl mogen alleen met toestemming van bestuur gebruikt of veranderd worden.

k. Kleding

- Streven naar uniforme clubkleding binnen de huisstijl voor een zo lang mogelijke termijn.
- Competitiespelers spelen competitiewedstrijden in deze kleding.

3. Sportief

De sportieve kaders zijn ook van belang:

l. Sport

- Onze leden spelen op recreatief niveau tot en met bondscompetitie.
- De vereniging speelt op dinsdagavond en vrijdagavond.
- Thuiswedstrijden worden op zondagochtend gespeeld.

m. Ontwikkeling

- Ontwikkeling wordt gezien als het belangrijkste sportieve doel van de vereniging.
- Gestreefd wordt naar sluitende en stabiele opbouw van de speelniveaus in de vereniging, om een natuurlijke groei van spelers en teams mogelijk te maken, zodat leden behouden blijven.
- Er vindt goede afstemming plaats tussen JC/CC om de ontwikkeling van jeugd(ige) spelers voort te kunnen zetten.

n. Training

- Om de ontwikkeling van spelers verder te stimuleren wordt gestreefd om iedereen twee trainingen in de week aan te kunnen bieden.
- Er wordt vanuit gegaan dat de hogere teams (zowel jeugd als senioren) twee keer trainen om hun niveau te krijgen en te behouden.
- Voor elke groep wordt een passende trainer aangesteld.
- De trainers vinden het plezierig om voor BCN te trainen, ervaren waardering voor hun inspanningen en zijn betrokken bij de club.
- Tijdens trainingen is er altijd sprake van gezonde focus.

o. Sportieve ambitie

- De JC/CC hanteert heldere en transparante criteria op basis waarvan indeling in teams plaatsvindt.
- De sportieve ambitie moet passen binnen de financiële/bestendige kaders.
- Competitiespelers worden gestimuleerd om toernooien buiten BCN te spelen.

4. Sfeer

- Een goede sfeer binnen de vereniging is van belang.

p. Aandacht

- Er is aandacht voor onderlinge kennismaking.

q. Saamhorigheid

- Voor ons staan saamhorigheid en gezelligheid centraal voor badmintonnen.
Dit wordt gestimuleerd door het organiseren van onder meer:

- Generatietoernooi
- Mix met Nix-toernooi
- Clubkampioenschappen senioren en jeugd
- Jeugdactiviteiten
- Weekend Weg senioren
- Fietstocht met BBQ
- Slottoernooi

r. Betrokken

- Er wordt getracht leden te betrekken bij de vereniging door het organiseren van ALV's (twee keer per jaar).
- Leden staan open voor elkaar en overwegen om één of meerdere periodes als vrijwilliger actief te worden om samen de vereniging te dragen en vooruit te helpen.
- Leden worden (indien nodig) persoonlijk en actief benaderd voor het invullen van vrijwilligersfuncties.
- Leden denken actief mee en zetten zichzelf in om de vereniging tot een succes te maken en te houden door het:
 - werven van leden;
 - werven van sponsors;
 - organiseren van activiteiten;
 - helpen bij activiteiten;
 - werken in commissies of bestuur.